

Beleidsplan van de Ontmoetingskerk 2022 - 2026

1. Visie

Binnen: elkaar ontmoeten

De Ontmoetingskerk herbergt een enthousiaste gemeente. Onderscheidend is haar brede samenstelling, gecombineerd met een grote onderlinge betrokkenheid. Mensen van diverse achtergronden en leeftijdsgroepen vinden er samen een geestelijk thuis, zien om naar elkaar, dagen elkaar uit en geven elkaar respectvol de ruimte. We vinden gastvrijheid belangrijk, maar willen ook kritisch kijken naar hoe gastvrij we in de praktijk zijn. We ontmoeten elkaar rondom de eredienst, in het (onderlinge) pastoraat en in diverse groepen. We vinden kracht in de rust en regelmaat van het gewone gemeentelven. Samen werken aan bijzondere diensten en activiteiten geeft ons extra energie en brengt het beste in ons naar boven. We zijn geen lid van de kerk omdat het moet, maar omdat we het als een kans en een meerwaarde ervaren in ons dagelijkse leven.

Kernwaarden: betrokken, enthousiast, creatief, gunnend

Boven: God ontmoeten

De Ontmoetingskerk is meer dan een sociaal platform. We zijn geen organisatie van gelijkgezinden, maar gemeente van Jezus Christus. Hem ontmoeten we in een verdiepende en relevante uitleg van de Bijbel, in een diversiteit aan liederen en kerkmuziek, in verstillig en gebed, en in elkaar. Samen zoeken we naar wat God ons in deze tijd te zeggen heeft. Samen vinden we bij Hem inspiratie en betekenis voor ons dagelijkse leven. Het is voor ons heel belangrijk dat God ons ontmoeten wil in het hier en nu.

Kernwaarden: inspirerend, zingevend, bemoedigend, verdiepend

Buiten: de wereld ontmoeten, te beginnen bij het dorp

Voor ons is de ontmoeting met God en elkaar een bron van inspiratie voor ons dagelijkse leven en werken. Daarnaast is er een ontluikend besef dat onze roeping om gemeente van Jezus Christus te zijn meer omvat dan wat er binnen de kerkmuren en in ons persoonlijke leven gebeurt. We vinden het nog moeilijk om daar de juiste woorden en daden aan te verbinden. Aarzelend zoeken we naar kansen om onze plaats als gemeente van Jezus Christus in te nemen in de maatschappij.

Kernwaarden: bewogen, zoekend

2. Eredienst

Taak

De taakgroep eredienst adviseert de kerkenraad gevraagd en ongevraagd over alle zaken met betrekking tot de eredienst. Ze evalueert de erediensten en waakt over de kwaliteit. De taakgroep is het platform waar allen die een functie hebben in de eredienst elkaar ontmoeten. Ze ondersteunt de organisatie en praktische uitvoering van de eredienst.

Kernwaarden

Betrokken, creatief, gunnend, inspirerend, verdiepend

Beleidsvoornemens

- **Kwaliteit en relevantie.** Mensen komen naar de Ontmoetingkerk om God en elkaar te ontmoeten, om bemoedigd en uitgedaagd te worden. We gaan niet langer naar de kerk omdat het moet, maar omdat we het zelf als meerwaarde ervaren. Kerkgang is een keuze geworden. Dat stelt eisen aan de kwaliteit en de relevantie van de eredienst. In toegankelijke taal, passende muziek en ondersteunend beeld ontdekken we wat God ons vandaag te zeggen heeft, en brengen we onze dank en onze vragen bij God. Een actualiserende uitleg van de bijbel staat hierbij centraal. We evalueren de eredienst aan de hand van onze kernwaarden in de taakgroep en in de kerkenraad.
- **Eerbiedig en ongedwongen.** In de ontmoeting met God en elkaar mogen alle aspecten van ons mens-zijn meeklinken. We hoeven ons voor God niet anders voor te doen dan we zijn. Dat geeft ruimte en ontspanning. Ongedwongenheid kenmerkt onze eredienst. Tegelijk gaat het in deze ontmoeting uiteindelijk niet om wat goed voelt, maar om wat goed is. Eredienst behoort niet tot het domein van het entertainment. We waken over het evenwicht tussen een eerbiedige en ongedwongen sfeer.
- **Participatie en concentratie.** We gaan door met het actief betrekken van alle (leeftijds) groepen bij de vormgeving en uitvoering van de eredienst. Daarbij gaat het er niet om dat zoveel mogelijk mensen een podium krijgen in de eredienst, maar dat zoveel mogelijk mensen geraakt worden en zich betrokken voelen. Dat betekent, naast brede participatie, ook eenvoud en concentratie. De formule van *blended worship* kan ons hier de weg blijven wijzen: een vaste liturgische structuur die je samen creatief invult.
- **Gunnen en kleur bekennen.** We zetten verder in op het beleid dat mensen uitdaagt om hun persoonlijke visie en verlangen ten aanzien van de eredienst in te brengen, maar ook om ruimte te maken voor andere visies. We willen in dat kader meer mensen gaan betrekken bij het vertolken van nieuwe vormen van zang en kerkmuziek, waaronder nadrukkelijk ook liturgisch materiaal uit de evangelische hoek. Daarvoor moet een nieuwe coördinator worden aangesteld die samenwerkt met de predikanten, de cantor en de organisten, en die vertegenwoordigd is in de taakgroep.
- **Groep en individu.** Groepen van vrienden en gelijkgezinden zijn spontaan ontstaan in onze gemeente en vormen ook rondom de eredienst een nuttige schakel tussen individuele betrokkenheid en het geheel van de gemeente. We stimuleren deze groepsvorming waar ze verbinding in de gemeente bevordert. We waken voor het gevaar dat deze groepen gesloten worden en daarmee juist een hindernis voor (nieuwe) mensen om zich thuis te voelen. We bezinnen ons op vraag hoe gastvrij wij nu werkelijk zijn en of er niet meer gedaan kan worden voor het verwelkomen van nieuwkomers in de eredienst.

3. Pastoraat

Taak

De pastorale raad adviseert de kerkenraad gevraagd en ongevraagd over alle zaken die het pastoraat aangaan. Ze organiseert en evalueert het pastorale werk in de gemeente. Ze is het platform voor allen die zich in de gemeente met bezoekwerk bezighouden.

Kernwaarden

Betrokken, bemoedigend, bewogen

Beleidsvoornemens

- **Gastvrijheid.** Wij geloven dat iedereen welkom is bij God en dus ook in de gemeente van Jezus Christus. Daarom is gastvrijheid belangrijk voor ons. Tegelijk vragen we ons af hoe gastvrij we in de praktijk zijn.
We willen niet dat iemand zich in onze gemeente buitengesloten voelt, om welke reden dan ook. Dat vraagt van ons dat we alert zijn op gesloten groepen of denkbeelden. We willen de gastvrijheid explicieter aan de orde stellen. Ook willen we elkaar erop aanspreken, wanneer we voorbeelden van uitsluiting in onze gemeente zien.
- **Contactmomenten.** Contactmomenten in de wijk zijn de basis van ons werk. Het omzien naar mensen en hun laten weten en voelen dat ze er voor God en zijn gemeente toe doen is onze kerntaak. We zoeken naar passende manieren waarop we kunnen aansluiten bij de veranderende pastorale behoefte in de wijken. Daarbij streven we niet alleen naar voortzetting van bestaande vormen van bezoekwerk, maar ook naar vernieuwende vormen van pastoraat. We kunnen het beste focussen op contactmomenten die zo laagdrempelig mogelijk zijn. De wijkbezoekgroep laat zien dat die aanpak goed werkt.
- **Diepgang.** In onze gemeente is behoefte aan diepgang, maar tegelijk zien we bij bezoekers en bezochten een zekere verlegenheid om het over persoonlijk geloof te hebben. Dat uit zich ook in de ambivalentie ten aanzien van de ouderling als degene die samen met de predikanten het geloofsgesprek in de gemeente gaande houdt. Het is vrijwel onmogelijk geworden om nieuwe bezoek-ouderlingen te vinden. Ook de vraag naar ouderlingenbezoek neemt af. Omdat diepgang en inhoud voor ons belangrijk zijn, zoeken we naar nieuwe manieren om het geloofsgesprek op een passende manier vorm te geven in onze gemeente. Ook zorgen we als pastorale raad voor toerusting op dit gebied.
- **Communicatie.** Communicatie met de gemeente is belangrijk. We merken dat er nu vaak geen helder beeld is bij wat de pastorale raad doet, en wie verantwoordelijk is voor wat. De vele rollen en functies binnen het pastoraat leiden tot onduidelijkheid. Mensen vinden het verwarrend dat er een lid van de wijkbezoekgroep, een pastoraal medewerker en soms ook nog een ouderling langskomen. Daarom zal via de wijkbrief, die elk jaar aan alle adressen met het jaarboekje wordt aangeboden, duidelijk gecommuniceerd worden wie voor elk adres het aanspreekpunt vanuit het wijkteam is.
- **Organisatie.** We gaan ervan uit dat de nadruk op laagdrempelige contactmomenten het aantrekkelijker maakt om vrijwilligers te vinden die mee willen doen in het bezoekwerk. Er zullen steeds minder pastoraal medewerkers en ouderlingen zijn, maar de wijkbezoekgroep zal – zo hopen we – gaan groeien. Daarbij willen we ook nadrukkelijk mannen aanspreken om toe te treden tot de wijkbezoekgroep.

Een wijkteam dat aangestuurd wordt door een coördinator (en dus niet noodzakelijk door een ouderling) zien we als een mogelijke vereenvoudiging van het wijkwerk. Elke coördinator zou dan een team van wijkbezoekmedewerk(st)ers aansturen. Voor het organiseren van wijkactiviteiten kan een beroep gedaan worden op gemeenteleden die daar een gave voor hebben.

4. Diaconaat

Taak

De diaconie bewaart de gemeente bij haar roeping om in navolging van Jezus Christus mens en maatschappij te dienen. Ze gaat zelf voor in die dienstbaarheid bij de maaltijd van de Heer en bij het inzamelen van de gaven. Ze signaleert de nood binnen en buiten de gemeente, maakt die bespreekbaar en probeert waar mogelijk te ondersteunen.

Kernwaarden

Gunnend, bewogen, enthousiast, betrokken, creatief, behulpzaam

‘Naar buiten’

Met name het ‘naar buiten’ gericht zijn is een onderwerp waar verbetering mogelijk lijkt. Naar buiten toe geven we wel geld, maar zijn we als diaconie niet heel erg betrokken bij de lokale gemeenschap. Binnen Altena zijn er al allerlei acties, stichtingen en goede initiatieven aanwezig. Een aantal zijn bekend binnen de diaconie/ontmoetingskerk maar lang niet allemaal. Het armoedepact Altena is een goed initiatief vanuit de gemeente Altena om de contacten tussen de verschillende stichtingen en kerken te verbeteren. Namens de diaconie zou er bijvoorbeeld ook een diaken (of een ander kerklid) bij specifieke acties kunnen helpen bij een stichting of goed doel. We zijn het erover eens dat we meer ‘hands-on’ bezig zouden willen zijn dan alleen maar geld storten. We zijn als diaconie goed in dingen ‘doen’, zoals collecteren, avondmaal, acties organiseren.

De samenwerking met de hervormde gemeente is sinds de opheffing van de ZWO een beetje bekoeld. Dit dient weer verbeterd te worden. De afgelopen twee jaar is voor beide kerken voor hetzelfde werelddiaconaat-doel gekozen. Wellicht kan er ook samengewerkt worden in het ondersteunen van lokale doelen.

‘Naar binnen’

Als kerk doen we best veel voor de gemeente leden zelf. De interne acties lopen best goed. De kernwaarde betrokken creatief en behulpzaam zijn zeker zichtbaar in de verschillende acties die in de gemeente georganiseerd worden. Het omzien naar elkaar is het afgelopen Corona-jaar anders geweest.

Afnemende vraag of afnemend zicht op de vraag naar diaconale hulp?

De regels voor privacybescherming, zoals vastgelegd in de AVG, maken het lastig voor de gemeente om goed zicht te hebben op diegenen die hulp nodig hebben. De steunaanvragen lijken de laatste jaren terug te lopen. De vraag naar diaconale hulpverlening lijkt af te nemen, net als de behoefte aan pastorale aandacht. Klopt men steeds minder bij de kerk aan voor hulp? Juist het armoedepact zou kunnen helpen om in contact te komen met de behoeftigen in ons dorp en/of gemeente Altena. Deze mensen zijn er, kijkend naar de kerstactie minima die ieder jaar gehouden wordt.

Communicatie

De communicatie naar de gemeente kan beter. Dit gebeurt nu wel, maar de goede doelen die gesteund worden mogen duidelijker onder de aandacht gebracht worden. Bij de overgang van de ZWO naar het werelddiaconaat is het aantal vaste donateurs verminderd.

Het zou mooi zijn als dit aantal vaste donateurs verhoogd kan worden. Hiervoor is duidelijke communicatie wel essentieel. De communicatie richting 'het dorp' en de hervormde gemeente kan ook verbeterd worden.

Gavengericht werken

Er zijn best wel wat taken die binnen de diaconie georganiseerd worden. Op dit moment is de bezetting van de diaconie goed, maar dit hoeft niet altijd zo te zijn. Sommige taken zouden ook door niet diakenen uitgevoerd kunnen worden. Het gavengericht werken is iets wat verder bekeken moet worden.

Beleidsvoornemens

- Het contact met lokale doelen verbeteren. Het armoedepact van de gemeente Altena lijkt een goede oplossing.
- De samenwerking met de hervormde diaconie verbeteren.
- De communicatie vanuit de diaconie richting de gemeente verbeteren.
- Onderzoeken of er gave gericht gewerkt kan worden door inzet van gemeente leden.

5. Missionair gemeente-zijn

Missionair zijn is meedoen met de 'Missio Dei': Gods missie, zijn werk op deze aarde. Dat houdt in:

- Christus present stellen. Dit betekent: getuigen, geloof en hoop delen, positie innemen, opkomen voor gerechtigheid en barmhartigheid.
- Christus vinden. Het evangelie wordt nooit je eigendom. Dit betekent: op weg gaan met lege handen, zelf op zoek gaan, leren om te vinden op onverwachte plaatsen, Christus ontmoeten bij 'de minsten van je broeders en zusters'.

In alle gevallen veronderstelt missionair zijn een gerichtheid op dat wat buiten de eigen kring is, en dus ook buiten de eigen kerkmuren. Niet omdat God daar (nog) niet is, maar juist omdat God daar al wél is.

Kernwaarden

Betrokken, gunnend, bewogen, zoekend

Ons probleem

Schroom, we weten het zelf niet meer. We weten niet goed wat we te delen hebben en hoe, we weten ook niet waar te zoeken en te vinden. Daarom kiezen we liever voor het vertrouwde van de eigen groep.

Kernvragen

- Hoe herontdekken we onze missie: wat hebben we te delen en met wie? Waar hebben we te zoeken?
- Hoe doen we dat als gemeente en niet alleen als individu?
- Hoe organiseren we dat?

Beleidsvoornemens

- **Bezinning.** Missionair-zijn aan de orde stellen in de eredienst. Een cursus missionair gemeente zijn opnemen in het aanbod van vorming en toerusting. Thema-avonden en gesprekskringen wat betreft vorm en inhoud minder binnenkerkelijk maken en breder uitnodigen via website en lokale krantjes. Organiseer ook bezinning over de betekenis en praktijk van het missionair zijn op de kerkenraad.
- **Eredienst.** Houd de eredienst relevant en laagdrempelig; kondig je diensten breed aan in de lokale pers en op internet.
- **Oecumene.** Agendeer het missionair gemeente zijn ook in gesprek met partnerkerken. Blijf deelnemen aan het lokale interkerkelijke overleg ('platform').
- **Maatschappelijk engagement.** Zoek naar beter contact met de regionale overheid. Stel in de kerkenraad/diaconie een persoon aan die het contact met overheid en maatschappelijke organisaties onderhoudt, en terugkoppelt naar kerkenraad en gemeente.

6. Jeugd en jongeren

Taak en doelstelling

De taakgroep Jeugd en Jongeren coördineert het jeugdwerk namens onze gemeente, ze doet dat in samenwerking met het jeugdwerk vanuit de Hervormde gemeente.

Doelstelling van het jeugdwerk is dat jongeren actief om leren gaan met het geloof, met leeftijdsgenoten en de gemeente, zodat ze zich betrokken en verbonden voelen met God en zijn gemeente.

De taakgroep organiseert daarvoor en breed aanbod van activiteiten voor diverse leeftijdsgroepen.

Kernwaarden

Betrokken, enthousiast, creatief, inspirerend, verdiepend, zoekend

Situatie

In vergelijking met veel andere gemeenten binnen de PKN zit in de Ontmoetingskerk opvallend veel jeugd. Dat is vooral zichtbaar bij de eredienst, de kindernevendienst en de jeugdclubs.

Tieners tot 18 worden wel steeds minder zichtbaar. De maatregelen rondom de corona-crisis hebben dit versterkt. Het was en is moeilijk om met hen contact te houden.

Veel activiteiten aanbieden betekent dat er veel vrijwilligers nodig zijn om die te begeleiden. Het wordt steeds moeilijker om deze vrijwilligers te vinden.

Beleidsvoornemens

- We streven naar meer deelname van de jeugd en jongeren aan een voor hen herkenbare eredienst. Niet alleen in de jeugd en jongerenkerk die één keer per maand plaatsvinden, maar ook in de 'reguliere' erediensten. We geven feedback op de eredienst en zoeken samen met de predikanten en taakgroep eredienst naar nieuwe mogelijkheden.
- We zoeken naar manieren om het contact met de tieners en jongvolwassenen 'warm' te houden.
- We onderhouden de communicatie met en over het jeugdwerk en tussen de clubs onderling. We informeren kerkenraad en gemeente over de opbouw van ons jeugdwerk.
- We willen jongeren activeren door hen kleine taken te geven in het jeugdwerk en in het kerkenwerk.
- We zoeken naar nog meer samenwerking tussen de beide kerken om het jeugdwerk goed neer te kunnen zetten.

7. Vorming en toerusting

Taak

De taakgroep vorming en toerusting draagt zorg voor een divers aanbod van gesprekskringen en andere creatieve bijeenkomsten en helpt ons zo om een lerende gemeente te zijn. Ze doet dit in nauwe samenwerking met 'Kerk Anders', de interkerkelijke aanbieder van vorming en toerusting in Sleeuwijk.

Kernwaarden

verdiepend, zoekend, creatief, inspirerend

Beleidsvoornemens

- We handhaven de samenwerking met Kerk Anders en benutten die maximaal. Dat betekent dat we alleen activiteiten onder directe verantwoordelijkheid van de Gereformeerde Kerk aanbieden, als deze niet passen binnen het kader van Kerk Anders, maar wel aansluiten bij onze eigen kernwaarden. Dit betreft in de praktijk vooral bijbelgesprekskringen.
- We brengen geen eigen programmagids uit maar brengen ons hele aanbod onder in de gids van Kerk Anders, dus óók het aanbod dat onder onze eigen verantwoordelijkheid valt. Daarmee stellen we het programma van vorming en toerusting open voor iedereen, of je nu wel of niet lid van de Ontmoetingskerk bent.
- Vanaf nu valt iedere vorm van catechese onder de taakgroep vorming en toerusting. We nemen de zorg over voor de basiscatechese, die tot 2021 formeel onder de taakgroep eredienst viel. Door alle vormen van 'leren' voor jong en oud onder deze taakgroep samen te brengen, scheppen we meer helderheid in de structuur van onze kerkenraad en gemeente.

8. Bestuur

Binnen

Het moderamen is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de gemeente. Ze stelt de agenda op voor de kerkenraadsvergaderingen, toetst het leven en werken van de gemeente aan het door de kerkenraad vastgestelde beleid en ziet erop toe dat kerkenraadsbesluiten worden gecommuniceerd en uitgevoerd. Het moderamen stuurt de taakgroepen aan en ondersteunt ze waar nodig. Ze waakt over de samenhang en opbouw van de gemeente. Een bijzonder punt van aandacht is de herstart van het gemeentewerk en de eredienst in het post-Corona tijdperk.

Kernwaarden: betrokken, enthousiast

Boven

Het moderamen denkt mee met de taakgroepen en waakt erover dat daar de inhoud voldoende aan de orde komt. Ook zorgt zij ervoor dat inhoudelijke bijdragen uit de taakgroepen in de kerkenraad aan de orde worden gesteld. Door middel van jaargesprekken met de predikanten en bezinning in de kerkenraad evalueert zij de inhoudelijke koers van de gemeente en waakt ze over het geloofsgesprek.

Kernwaarden: inspirerend, zingevend, bemoedigend, uitdagend

Buiten

Het moderamen stuurt de samenwerking met andere gemeenten aan, in het bijzonder met de Hervormde zuster gemeente in Sleeuwijk, en werkt aan draagvlak in eigen kring. Startend vanuit de bestaande samenwerking op het gebied van jeugd en diaconaat breidt ze deze uit naar andere beleidsterreinen, met als uiteindelijk doel een vereniging van beide gemeenten. Ook onderhoudt het moderamen het contact met de regionale overheid en andere partners op het gebied van zingeving en welzijn.

Kernwaarden: zoekend

9. Beheer

Taak

De taakgroep beheer (het college van kerkrentmeesters) behartigt de stoffelijke belangen van de gemeente en beheert de middelen, binnen het kader van het door de kerkenraad vastgestelde beleid.

Kernwaarden

De taakgroep herkent de kernwaarden uit de visienota, en aanvaardt die als leidend bij de uitvoering van haar taken.

Beleidsvoornemens

De taakgroep waakt erover dat onze gemeente ook in de toekomst financieel gezond blijft. In dat kader heeft zij de volgende beleidsvoornemens:

- We werken aan bewustzijn bij de jongere gemeenteleden dat geld geven voor de kerk erbij hoort. Dit gebeurt onder andere door betere communicatie met deze doelgroep en het noemen van concrete (voorbeeld)bedragen.
- In de oplopende onderhoudskosten van het kerkgebouw onderscheiden we beter tussen wat noodzakelijk is en wat niet. Een investering in verbeterde ventilatie van de kerk heeft hoge prioriteit.
- Investerings die zich daarvoor lenen (want concreet, aansprekend, urgent of eenmalig) financieren we door middel van extra inzamelingsacties in de gemeente en niet (of niet volledig) uit algemene middelen.
- We zouden het onderwerp 'groene kerk' graag terug willen zien komen op de agenda van de kerkenraad en van de andere taakgroepen. Als kerk dienen we ook in de maatschappij verantwoordelijkheid te nemen in de milieuproblematiek. Investeren in een groene kerk kost geld, dat niet altijd terugverdiend kan worden. Het vergt dus een beleidskeuze van de gemeente.
- Hoewel er op dit moment geen concrete stappen gezet worden, is een fusie met de Hervormde Gemeente te Sleeuwijk uiteindelijk wel te verwachten. Dit zou een gelegenheid kunnen zijn om gezamenlijk een nieuw gebouw te bouwen of zaken in (een van de) bestaande gebouwen bouwtechnisch aan te passen. Dit perspectief moet betrokken worden bij grote investeringen in het huidige gebouw.
- Met het verder afbouwen van uitgaven voor een professionele kosten-beheerder en de omschakeling naar vrijwillige kosters, komen middelen vrij om het kerkenwerk in de komende jaren te financieren, in het bijzonder de predikantsplaats.

10. Veilige kerk

De gemeente van Jezus Christus is een veilige plaats waar iedereen welkom is en waar we niet over elkaar heersen maar elkaar dienen. In de gemeente van Jezus Christus wordt de lichamelijke en geestelijke integriteit van de naaste te allen tijde gerespecteerd.

Tegelijk is de kerk een organisatie van mensen aan wie niets menselijks vreemd is. Daarom is het zaak om actief beleid te maken op veiligheid en inclusiviteit. Zo kunnen we iedereen een veilige plek bieden en grensoverschrijdend gedrag binnen de kerk (h)erkennen, voorkomen en aanpakken. Daarbij maken we gebruik van aanbevelingen op www.veiligekerkerk.nl

Kernwaarden

Inclusief, veilig, open, betrouwbaar, proactief

Beleidsvoornemens

- We werken aan een cultuur van openheid, inclusiviteit, veiligheid en respect in kerkenraad en gemeente. We stellen het thema veilige kerk aan de orde in eredienst, kringwerk en vergadering.
- We stellen een vertrouwenspersoon aan voor de gemeente
- We handhaven en communiceren het protocol inzake misbruik in pastorale relaties https://smpr.nl/application/files/1315/8566/5836/pk_protocol_2019.pdf
- We sluiten ons aan bij stichting 'Wijdekerk' www.wijdekerk.nl